

DEPARTMENT: HRM Service

JOB TITLE: HR, Performance and Talent Management division specialist

EMPLOYMENT DETAILS

- Highly competitive package of benefits
- Full time position, open-ended employment contract; start date: ASAP
- Career growth and development opportunities

JOB DESCRIPTION:

As a specialist of the Performance and Talent management team, you will use data, research and analytical insights to build new and improve existing Performance management, Career Development, Talent Management and Employee experience programs for developing employee retention targeted initiatives.

DUTIES AND RESPONSIBILITIES

- Manage employees' performance management process, by ensuring all leaders and employees are informed, trained and coached on all aspects of performance appraisals, ratings, KPIs, etc.
- Design, implement and monitor Performance Management to enable employees understand Bank's goals and to identify how individual and team outputs contribute to and are aligned with Bank's strategy
- Build and manage project plan for performance management processes, systems, training, communications, etc.
- Communicate, train and provide guidance and tools to leaders and employees to accomplish performance objectives.
- Research and establish Competency models to support personal development plan, feedback culture and boost organization performance.
- Create ways to measure and assess employee engagement
- Design approaches and identify communication channels to provide and analyze an employee voice
- Review management practices and their impact on the employee experience
- Conduct surveys, collect and analyze people related data, prepare and present reports to management for data-driven decision-making.
- Manage and coordinate organization-wide efforts to ensure performance management and performance improvement programs are developed data-driven and implemented in line with on-going strategic goals
- Communicate findings and recommendations on critical initiatives and influence leaders to take action on those findings.
- Continuously improve current methodology, be driven to find new solutions and be open to take new initiatives.

MAIN REQUIREMENTS

- Bachelor degree in math, finance, HR, business and other relevant fields.
- Master's degree is a plus.
- 2 years of experience in relevant or in the field of research & analytics.
- Advanced knowledge of MS Office.
- Excellent knowledge of English, Russian
- Demonstrated ability to build strategic partnerships with key business partners.
- Ability to develop and deliver training materials at all levels within the organization.
- Excellent presentation and relationship building skills.
- Proven result orientation and strong analytical skills.
- Basic knowledge in data analytics: regressions, correlations, factor analysis and decision-tree analysis, is a plus

APPLICATION PROCEDURES

To apply for this position please follow the [link](#). Only short-listed candidates will be interviewed.

Deadline: 24/01/2021

ՍՏՈՐԱԲԱԺԱՆՈՒՄ: Մարդկային ռեսուրսների կառավարման ծառայություն

ՊԱՇՏՈՆ: ՄՌԿ, Գնահատման և տաղանդների կառավարման բաժնի մասնագետ

ԱՐՏՈՆՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ

- Արտոնությունների բարձր մրցակցային փաթեթ
- Հիմնական աշխատանք, աշխատանքն անմիջապես սկսելու և անորոշ ժամկետով աշխատելու հնարավորություն
- Մասնագիտական և աշխատանքային առաջխաղացման հնարավորություն

ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ՆԿԱՐԱԳՐՈՒԹՅՈՒՆ՝

Գնահատման և տաղանդների կառավարման բաժնի մասնագետը առկա տվյալների, ուսումնասիրությունների և վերլուծությունների հիման վրա զարգացնում և կատարելագործում է բանկի աշխատակիցների գնահատման, զարգացման, տաղանդների կառավարման և աշխատակիցների փորձառության ծրագրերը և մշակում նորերը՝ ուղղված անձնակազմի խրախուսմանը և պահպանմանը:

ՀԻՄՆԱԿԱՆ ՊԱՐՏԱԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐԸ

- Համակարգել աշխատակիցների կատարողականի գնահատման գործընթացը՝ ապահովելով բոլոր ղեկավարների և աշխատակիցների տեղեկացումը և ուսուցումը

գնահատման գործընթացի և գնահատման հիմնական չափանիշների վերաբերյալ այդ թվում անհատական արդյունավետության ցուցանիշները (KPI)

- Մշակել, իրականացնել և վերահսկել արդյունավետության կառավարման գործընթացը՝ նպաստելով աշխատակիցների կողմից բանկի նպատակների ընկալմանը, ապահովելով անհատական և թիմային աշխատանքի կապը բանկի ռազմավարության հետ
- Մշակել և կառավարել աշխատակիցների գնահատման գործընթացը, համակարգը և վերապատրաստումները
- Ապահովել ղեկավարների և աշխատակիցների տեղեկացումը, ուսուցումը և ուղղորդումը՝ կազմակերպության առջև դրված նպատակներին հասնելու համար
- Համակարգել անհատական հատկանիշների գնահատման գործընթացը՝ կազմակերպության մշակույթը ամրապնդելու և արդյունավետությունը խթանելու համար
- Մշակել աշխատակիցների ներգրավվածության չափման և գնահատման եղանակներ
- Մշակել աշխատակիցների կողմից հետադարձ կապը ապահովելու մեթոդներ այդ տվյալները վերլուծելու նպատակով
- Ուսումնասիրել կառավարման հմտությունների տեսակները և դրանց ազդեցությունը աշխատակիցների փորձառության վրա
- Իրականացնել հարցումներ, հավաքագրել և վերլուծել այդ տվյալները, պատրաստել և ղեկավարությանը ներկայացնել հաշվետվություններ՝ տվյալների հիման վրա արդյունավետ որոշումների կայացման նպատակով
- Կառավարել աշխատակիցների գնահատման և վերլուծությունների հիման վրա մշակված նախագծերի իրականացումը՝ նպաստելով կազմակերպության ռազմավարական նպատակների իրագործմանը
- Ներկայացնել ղեկավարությանը վերլուծության արդյունքները և դրանց հիման վրա բարելավման ծրագրերի առաջարկությունները
- Շարունակաբար աշխատել ընթացիկ մեթոդաբանության բարելավման ուղղությամբ, որոնք նոր լուծումներ, պատրաստակամորեն ստանձնել նոր նախաձեռնություններ

ՆՎԱԶԱԳՈՒՑՆ ՊԱՀԱՆՁՆԵՐԸ

- Բարձրագույն կրթություն մաթեմատիկայի, ֆինանսների, մարդկային ռեսուրսների, բիզնեսի կամ այլ հարակից ոլորտներում: Մագիստրոսի կոչումը կդիտվի որպես առավելություն:

- 2 տարվա աշխատանքային փորձ համապատասխան ոլորտում կամ ուսումնասիրությունների և վերլուծությունների ոլորտում
- MS Office փաթեթի լավ իմացություն
- Անգլերենի և ռուսերենի գերազանց իմացություն
- Գործընկերների հետ ռազմավարական փոխհարաբերություններ կառուցելու հմտություն
- Կազմակերպության բոլոր մակարդակների համար նախատեսված ուսումնական նյութեր մշակելու և ներկայացնելու հմտություններ
- Ներկայացուցչական և փոխհարաբերությունների կառուցման գերազանց հմտություններ
- Ուղղվածություն դեպի արդյունք և ուժեղ վերլուծական հմտություններ
- Գիտելիք տվյալների վերլուծության ոլորտում՝ ռեգրեսիաների, կոռելյացիաների, գործոնային վերլուծության, «որոշումների ծառ» մեթոդի իմացությունը կոդիտվի որպես առավելություն

Դիմումի ընթացակարգ

Այս աշխատատեղին դիմելու համար խնդրում ենք անցնել [հղումով](#): Հարցազրույցի կիրավորվեն նախնական ընտրությունն անցած թեկնածուները:

Վերջնաժամկետ՝ 24/01/2021