

«ԿԱՌԱՎԱՐՈՒՄ» մասնագիտության մագիստրոսական ծրագրերի ընդունելության քննությունների հարցաշար

1. Մենեջմենթի դասընթացի առարկան և խնդիրները
2. Կառավարման էությունը և անհրաժեշտությունը
3. Աշխատանքի հորիզոնական և ուղղահայաց բաժանումը: Կառավարման մակարդակները
4. Կառավարման տեսության հիմնական կատեգորիաները, կառավարման օբյեկտ և սուբյեկտ
5. Կառավարման հիմնական սկզբունքները
6. Կառավարման գիտության զարգացման նախադրյալները և փուլերը
7. Գիտական կառավարման դպրոցը
8. Կառավարման վարչական կամ դասական դպրոցը
9. Մարդկային հարաբերությունների և վարքաբանական գիտությունների դպրոցը
10. Քանակական դպրոց
11. Հայ կառավարչական մտքի զարգացման ուղղությունները
12. Համակարգային մոտեցումները կառավարման տեսության մեջ
13. Կազմակերպությունը որպես սոցիոտեխնիկական համակարգ
14. Կառավարման գործընթացի էությունը: Գործընթացային մոտեցումը կառավարման տեսության մեջ
15. Իրավիճակային մոտեցումը կառավարման տեսության մեջ
16. Կազմակերպության ներքին միջավայրը
17. Կազմակերպության նպատակները, դրանց դասակարգումը
18. Կազմակերպության կառուցվածքի բնութագրությունը: Բարձր և հարթ կառուցվածքներ: Կառավարելիության նորմի ցուցանիշը
19. Կազմակերպության խնդիրների բնութագրությունը
20. Տեխնոլոգիան որպես կազմակերպության ներքին միջավայրի փոփոխական
21. Մարդիկ որպես կազմակերպության ներքին միջավայրի փոփոխական
22. Կազմակերպության արտաքին միջավայրը
23. Կազմակերպության արտաքին միջավայրի ուղղակի ներգործության գործոնները
24. Կազմակերպության արտաքին միջավայրի անուղղակի ներգործության գործոնները
25. Կառավարման հիմնական ֆունկցիաների ընդհանուր բնութագիրը
26. Կառավարման հատուկ կամ կոնկրետ ֆունկցիաները
27. Պլանավորումը որպես կառավարման ֆունկցիա, նրա խնդիրները
28. Ռազմավարական կառավարման էությունն ու անհրաժեշտությունը
29. Ռազմավարական կառավարման տրամաբանությունն ու փուլերը
30. Կազմակերպության արտաքին միջավայրի իրավիճակային գնահատումը
31. Կազմակերպության ներքին միջավայրի իրավիճակային գնահատումը
32. Այլընտրանքային ռազմավարությունների վերլուծությունն ու գնահատումը
33. Ռազմավարության ընտրությունն ու իրագործումը
34. Բիզնես-պլանի ընդհանուր բնութագիրն ու մշակման մեթոդաբանությունը
35. Բիզնես-պլանի կառուցվածքն ու ցուցանիշները
36. Լիազորություններ, դրանց պատվիրակման անհրաժեշտությունը և էությունը: Պատասխանատվություն
37. Գծային լիազորությունների էությունը և պատվիրակումը: Հրամանների շղթա
38. Շտաբային լիազորություններ, դրանց և շտաբային ապարատի տեսակները
39. Կառավարման բյուրոկրատական կառուցվածքի էությունը
40. Կառավարման գծային կառուցվածքներ, դրանց առավելություններն ու թերությունները
41. Կառավարման ֆունկցիոնալ կառուցվածքներ, դրանց առավելություններն ու թերությունները
42. Կառավարման գծային-ֆունկցիոնալ կառուցվածքներ
43. Դիվիզիոնալ կազմակերպական կառուցվածքներ
44. Ադապտիվ կազմակերպական կառուցվածքներ
45. Մոտիվացիան որպես կառավարման ֆունկցիա
46. Մոտիվացիայի բովանդակային տեսությունները
47. Մոտիվացիայի գործընթացային տեսությունները
48. Մոտիվացիայի ժամանակակից ձևերը
49. Վերահսկողության էությունն ու տեսակները

50. Վերահսկողության գործընթացի բնութագրությունը
51. Կառավարման մեթոդների էությունն ու դասակարգումը
52. Կառավարման տնտեսական մեթոդները
53. Կառավարման վարչա-կազմակերպական մեթոդները
54. Կառավարման սոցիալ-հոգեբանական մեթոդները
55. Կապակցող գործընթացները կառավարման համակարգում
56. Կոմունիկացիաների նշանակությունը կառավարման գործընթացում և ուղղությունները
57. Կոմունիկացիոն գործընթացի բնութագրությունը
58. Միջանձնային կոմունիկացիաներ
59. Կազմակերպական կոմունիկացիաներ
60. Կոմունիկացիաների արդյունավետության բարձրացման ուղղությունները
61. Կառավարչական որոշումների դերը կառավարման գործընթացում
62. Կառավարչական որոշումների ընդունման եղանակները
63. Ռացիոնալ կառավարչական որոշման ընդունման գործընթացի փուլերը
64. Կառավարչական որոշումների իրագործման կազմակերպումը
65. Տնտեսամաթեմատիկական մեթոդների և մոդելների դերը կառավարչական որոշումների ընդունման գործընթացում
66. Տնտեսության հանրային կառավարման համակարգը
67. Տնտեսության կառավարման պետական մարմինները: Համապետական կառավարման մարմինների ֆունկցիաները
68. Տնտեսության կառավարման ճյուղային մարմինները և նրանց գործառույթները
69. Տնտեսության կառավարման ֆունկցիոնալ մարմինները և նրանց գործառույթները
70. Տարածքային կառավարման մարմինները և նրանց գործառույթները
71. Տեղական ինքնակառավարման էությունն ու ֆունկցիաները
72. Կոնֆլիկտների էությունը և տիպերը
73. Կոնֆլիկտային իրադրության առաջացման պատճառները
74. Կոնֆլիկտային իրադրության կառավարման մեթոդները
75. Փոփոխությունների կառավարումը
76. Սթրեսի էությունը, տեսակները և առաջացման պատճառները
77. Սթրեսի կառավարումը
78. Ձևական և ոչ ձևական խմբեր: Ոչ ձևական խմբերի ձևավորման պատճառները
79. Ոչ ձևական կազմակերպությունների կառավարումը
80. Իշխանության էությունը: Իշխանության հաշվեկշիռը
81. Իշխանության ձևերը
82. Առաջնորդման էությունը և ոճերը
83. Առաջնորդման վարքագծային տեսությունները
84. Առաջնորդման իրավիճակային տեսությունները
85. Կազմակերպությունների կազմակերպաիրավական տեսակները
86. Կազմակերպությունների կազմակերպաիրավական տեսակների կառավարման առանձնահատկությունները
87. Անձնակազմի կառավարման էությունը և փուլերը
88. Աշխատանքային ռեսուրսների նկատմամբ պահանջի որոշումը: Կառավարչական անձնակազմի կատեգորիաները
89. Կադրերի հավաքագրումը, ընտրությունը և գործունեության գնահատումը
90. Կադրերի պատրաստումը, վերապատրաստումը և ծառայողական աճը